

MEMÓRIA ORGANIZACIONAL NO PROCESSO DE GESTÃO DO CONHECIMENTO: em foco os ambientes organizacionais

Prezado(a) Senhor(a):

Gostaríamos de convidá-lo (a) para participar da pesquisa “PROCESSO DE GESTÃO DO CONHECIMENTO EM AMBIENTES INOVATIVOS”, a ser realizada em “sua empresa”. O objetivo da pesquisa é “Analisar o papel da memória organizacional no processo de Gestão do Conhecimento em ambientes organizacionais”. Sua participação é muito importante e ela se daria da seguinte forma: após o aceite em participar da pesquisa, a coordenadora do projeto entraria em contato, via telefone, com objetivo de agendar um horário para a aplicação de um *checklist*, e um questionário, de forma presencial na empresa. A aplicação de ambos os instrumentos deverão levar em torno 2 horas.

Esclarecemos que sua participação é totalmente voluntária, podendo você: recusar-se a participar, ou mesmo desistir a qualquer momento, sem que isto acarrete qualquer ônus ou prejuízo à sua pessoa. Esclarecemos, também, que suas informações serão utilizadas somente para os fins desta pesquisa e serão tratadas com o mais absoluto sigilo e confidencialidade, de modo a preservar a sua identidade.

Esclarecemos ainda, que você não pagará e nem será remunerado (a) por sua participação. Garantimos, no entanto, que todas as despesas decorrentes da pesquisa serão ressarcidas, quando devidas e decorrentes especificamente de sua participação.

Os benefícios esperados são: Identificar as principais práticas e ferramentas utilizadas para a gestão do conhecimento nos ambientes inovativos; Compreender como a gestão do conhecimento contribui para a criação de um ambiente propício à inovação, promovendo a colaboração, a troca de informações, a criatividade e a resolução de problemas; identificar as tecnologias utilizadas para facilitar a gestão do conhecimento; Identificar empresas ou setores específicos que aplicam com sucesso processos de gestão do conhecimento em ambientes inovativos, extraíndo lições e boas práticas que podem ser replicadas; Oferecer recomendações práticas para melhorar a gestão do conhecimento em ambientes inovadores, incluindo novas abordagens, metodologias e ferramentas.

Além disso, os resultados finais da pesquisa serão divulgados às empresas participantes como forma de retorno à sua participação.

Quanto aos riscos aos indivíduos participantes da pesquisa serão mínimos, visto que serão questionados em relação à documentação gerada internamente à organização, e que poderão fazer parte do processo de gestão do conhecimento na instituição. Caso ocorra algum problema, a coordenadora da pesquisa se responsabiliza em oferecer amparo ao participante caso ocorra algum desconforto decorrente da pesquisa.

Caso você tenha dúvidas ou necessite de maiores esclarecimentos poderá nos contatar: profa. Dra. Letícia Gorri Molina, rua Sebastião Carvalho da Silva, 489, Bairro de San Izidro – Londrina, telefones – 43- 3371-4348 / 43-99978-8963, e-mail: leticiamolina@uel.br. Ou procurar o Comitê de Ética em Pesquisa Envolvendo Seres Humanos da Universidade Estadual de Londrina, situado junto ao prédio do LABESC – Laboratório Escola, no Campus Universitário, telefone 3371-5455, e-mail: cep268@uel.br. Este termo deverá ser preenchido em duas vias de igual teor, sendo uma delas devidamente preenchida, assinada e entregue a você.

Londrina, ____ de _____ de 20__.

Pesquisador Responsável

Eu, _____ (colocar nome por extenso do participante da pesquisa), tendo sido devidamente esclarecido sobre os procedimentos da pesquisa, concordo em participar voluntariamente da pesquisa descrita acima.

Assinatura (ou impressão dactiloscópica): _____

Data: _____