



Comitê de Ética em
Pesquisa Envolvendo
Seres Humanos

UNIVERSIDADE ESTADUAL DE
LONDRINA - UEL



PARECER CONSUBSTANCIADO DO CEP

DADOS DO PROJETO DE PESQUISA

Título da Pesquisa: MEMÓRIA ORGANIZACIONAL NO PROCESSO DE GESTÃO DO CONHECIMENTO:
em foco os ambientes organizacionais

Pesquisador: LETICIA GORRI MOLINA

Área Temática:

Versão: 2

CAAE: 29982520.5.0000.5231

Instituição Proponente: CECA - Departamento de Ciência da Informação

Patrocinador Principal: Financiamento Próprio

DADOS DO PARECER

Número do Parecer: 4.031.614

Apresentação do Projeto:

Com a grande produção de informação e conhecimento no ambiente organizacional, as empresas tem se preocupado em criar meios de como registrá-lo e preservá-lo, possibilitando que sejam acessados e disseminados a um número maior de colaboradores. Diante deste contexto, a Gestão do Conhecimento tem atraído um número crescente de pesquisas e organizações preocupadas em como transformar o conhecimento individual em

coletivo, além de como gerar, codificar e transferir o conhecimento. Além disso, a Memória Organizacional, inserida no processo e nas práticas de Gestão do Conhecimento, teria como objetivo a preservação e o acesso a esta informação e conhecimento. Trata-se de um projeto de pesquisa original, caracterizada como pesquisa exploratória e descritiva com abordagem quali-quantitativa, que pretende analisar o papel da memória organizacional no processo de Gestão do Conhecimento em ambientes organizacionais. Como universo de pesquisa, delimitou-se 20 empresas de médio e grande porte, localizadas na cidade de Londrina e região. Os instrumentos a serem aplicados serão o checklist e a entrevista.

Objetivo da Pesquisa:

Objetivo Primário:

- Analisar o papel da memória organizacional no processo de Gestão do Conhecimento em

Endereço: LABESC - Sala 14

Bairro: Campus Universitário

UF: PR

Município: LONDRINA

Telefone: (43)3371-5455

CEP: 86.057-970

E-mail: cep268@uel.br



Comitê de Ética em
Pesquisa Envolvendo
Seres Humanos

UNIVERSIDADE ESTADUAL DE
LONDRINA - UEL



Continuação do Parecer: 4.031.614

ambientes organizacionais

Objetivos Secundários:

- Levantar estudos que tem como foco a preservação da memória organizacional em ambientes organizacionais, bem como nas suas interseções, a partir da relação entre a informação, conhecimento e documento;
- Diagnosticar a importância da preservação dos documentos produzidos pelas organizações.
- Analisa como as organizações trabalham os processos de Gestão do Conhecimento;
- Verificar a importância da Memória Organizacional inserida no processo de Gestão do Conhecimento.

Avaliação dos Riscos e Benefícios:

A pesquisadora informa que os riscos aos indivíduos participantes da pesquisa serão mínimos, visto que serão questionados em relação à documentação gerada internamente à organização, e que poderão fazer parte do processo de gestão do conhecimento e da memória organizacional da instituição. Caso ocorra algum problema, a coordenadora da pesquisa se responsabiliza em oferecer amparo ao participante caso ocorra algum desconforto decorrente da pesquisa.

Os benefícios esperados são: obter um diagnóstico da importância da preservação dos documentos produzidos pelas organizações; analisar como as organizações trabalham os processos de Gestão do Conhecimento; verificar a importância da Memória Organizacional inserida no processo de Gestão do Conhecimento. Além disso, os resultados finais da pesquisa serão divulgados às empresas participantes como forma de retorno à sua participação.

Comentários e Considerações sobre a Pesquisa:

Pesquisa relevante que pretende analisar o papel da memória organizacional no processo de Gestão do Conhecimento em ambientes organizacionais.

A pesquisa será desenvolvida em empresas/instituições, de médio e grande porte, de caráter público ou privado, localizadas na cidade de Londrina e região, e que tenham potencial para participação na pesquisa, além de terem disponibilidade para tal. A amostra será definida de forma intencional, escolhidos casos que representem o “bom julgamento” da população/universo. Como instrumentos de pesquisa, serão estruturados e aplicados: a) checklist, com objetivo de diagnosticar a situação da preservação dos documentos produzidos pela instituição, além de verificar onde estão localizados os documentos, entre outras informações que forem relevantes; b)

Endereço: LABESC - Sala 14

Bairro: Campus Universitário

UF: PR

Município: LONDRINA

Telefone: (43)3371-5455

CEP: 86.057-970

E-mail: cep268@uel.br



Comitê de Ética em
Pesquisa Envolvendo
Seres Humanos

UNIVERSIDADE ESTADUAL DE
LONDRINA - UEL



Continuação do Parecer: 4.031.614

questionário, com objetivo diagnosticar como as empresas valorizam o conhecimento produzido no seu ambiente interno, e se existe um ambiente propício à implantação de bases de conhecimento. Participarão da pesquisa, discentes em nível de graduação dos Cursos de Biblioteconomia e Arquivologia, nível IC, por meio da participação do Edital/2020 da PROPPG. E também de discentes de pós-graduação do programa de pós-graduação em Ciência da Informação do departamento de Ciência da Informação, sob a orientação da coordenadora da pesquisa.

Considerações sobre os Termos de apresentação obrigatória:

- Folha de Rosto: Assinada e carimbada pela Chefe de Depto de Ciência e Comunicação (CECA).
- Termo de consentimento livre e esclarecido: adequado.
- Termo de Confidencialidade e Sigilo: adequado.
- Instrumento de coleta de dados: apresentou.
- o Arquivo intitulado " ROTÉIRO 2020", trata-se do projeto de pesquisa.
- Orçamento: valor de R\$ 2.800,00 com materiais de papelaria/escritório.
- Cronograma: adequado com início da coleta de dados prevista para 01/09/2021.
- não há necessidade de declaração de instituição co-participante visto que a fonte de dados sobre as possíveis empresas, sujeitos da pesquisa, são provenientes de um levantamento inicial de organizações e instituições, divulgada em uma reportagem publicada pelo Jornal Folha de Londrina, no endereço: <https://www.folhadelondrina.com.br/economia/londrina-tem-13-empresas-entre-as-500-maiores-do-sul-2971232e.html>, com acesso em 07/04/2020. Nesta reportagem, foram indicadas 13 empresas, às quais serão contatados os gerentes ou diretores para se verificar a disponibilidade de participação na pesquisa.

Recomendações:

-

Conclusões ou Pendências e Lista de Inadequações:

Prezada pesquisadora, após análise por este CEP, da segunda submissão deste projeto, e devido ao atendimento de todas as pendências relatadas anteriormente, damos parecer FAVORÁVEL para que a pesquisa seja realizada.

Considerações Finais a critério do CEP:

Prezado(a) Pesquisador(a),

Este é seu parecer final de aprovação, vinculado ao Comitê de Ética em Pesquisas Envolvendo Seres Humanos da Universidade Estadual de Londrina. É sua responsabilidade apresenta-lo aos órgãos

Endereço: LABESC - Sala 14

Bairro: Campus Universitário

UF: PR

Município: LONDRINA

Telefone: (43)3371-5455

CEP: 86.057-970

E-mail: cep268@uel.br



Comitê de Ética em
Pesquisa Envolvendo
Seres Humanos

UNIVERSIDADE ESTADUAL DE
LONDRINA - UEL



Continuação do Parecer: 4.031.614

e/ou instituições pertinentes.

Ressaltamos, para início da pesquisa, as seguintes atribuições do pesquisador, conforme Resolução CNS 466/2012 e 510/2016:

A responsabilidade do pesquisador é indelegável e indeclinável e compreende os aspectos éticos e legais, cabendo-lhe:

- conduzir o processo de Consentimento e de Assentimento Livre e Esclarecido;
- apresentar dados solicitados pelo sistema CEP/CONEP a qualquer momento;
- desenvolver o projeto conforme delineado, justificando, quando ocorridas, a sua mudança ou interrupção;
- elaborar e apresentar os relatórios parciais e final;
- manter os dados da pesquisa em arquivo, físico ou digital, sob sua guarda e responsabilidade, por um período mínimo de 5 (cinco) anos após o término da pesquisa;
- encaminhar os resultados da pesquisa para publicação, com os devidos créditos aos pesquisadores e pessoal técnico integrante do projeto;
- justificar fundamentadamente, perante o sistema CEP/CONEP, interrupção do projeto ou a não publicação dos resultados.

Coordenação CEP/UEL.

Este parecer foi elaborado baseado nos documentos abaixo relacionados:

Tipo Documento	Arquivo	Postagem	Autor	Situação
Informações Básicas do Projeto	PB_INFORMAÇÕES_BÁSICAS_DO_PROJECTO_1512872.pdf	07/05/2020 17:11:30		Aceito
Outros	Termo_de_Confidencialidade_Sigilo.docx	07/05/2020 17:09:36	LETICIA GORRI MOLINA	Aceito
Projeto Detalhado / Brochura Investigador	ROTEIRO_2020.docx	07/05/2020 17:08:16	LETICIA GORRI MOLINA	Aceito
TCLE / Termos de Assentimento / Justificativa de Ausência	TCLE.docx	08/04/2020 16:43:04	LETICIA GORRI MOLINA	Aceito
Folha de Rosto	Folha_de_rosto.pdf	03/03/2020 11:49:51	LETICIA GORRI MOLINA	Aceito
Outros	modelo_do_questionario.docx	26/02/2020	LETICIA GORRI	Aceito

Endereço: LABESC - Sala 14

Bairro: Campus Universitário

UF: PR

Município: LONDRINA

Telefone: (43)3371-5455

CEP: 86.057-970

E-mail: cep268@uel.br



Comitê de Ética em
Pesquisa Envolvendo
Seres Humanos

UNIVERSIDADE ESTADUAL DE
LONDRINA - UEL



Continuação do Parecer: 4.031.614

Outros	modelo_do_questionario.docx	18:34:08	MOLINA	Aceito
--------	-----------------------------	----------	--------	--------

Situação do Parecer:

Aprovado

Necessita Apreciação da CONEP:

Não

LONDRINA, 16 de Maio de 2020

Assinado por:

Adriana Lourenço Soares Russo
(Coordenador(a))

Endereço: LABESC - Sala 14
Bairro: Campus Universitário
UF: PR **Município:** LONDRINA
Telefone: (43)3371-5455

CEP: 86.057-970

E-mail: cep268@uel.br